



助力夯实新质生产力发展的人才根基

南通人大：助力夯实新质生产力发展的人才根基

如山 江苏人大发布 2024年04月16日 16:12

江苏 1人

欢迎关注 江苏人大

2023年3月30日南通市第十六届人大常委会第九次会议表决通过《关于设立“南通人才日”的决定》，将每年的“谷雨”确立为“南通人才日”，向人才发出谷雨之约，促进人才与南通同进步、共成长。一年过去了，决定执行得怎么样？南通市人大常委会于近日围绕“人才日”主题开展了跟踪推进活动。

现场考察：喜看开发园区敞开拥抱青年人才

“我们这个青年人才驿站主要是为来通创新创业的青年人才提供的临时免费住宿的场所。只要是

2023年3月30日南通市第十六届人大常委会第九次会议表决通过《关于设立“南通人才日”的决定》，将每年的“谷雨”确立为“南通人才日”，向人才发出谷雨之约，促进人才与南通同进步、共成长。一年过去了，决定执行得怎么样？南通市人大常委会于近日围绕“人才日”主题开展了跟踪推进活动。

现场考察：喜看开发园区敞开拥抱青年人才

“我们这个青年人才驿站主要是为来通创新创业的青年人才提供的临时免费住宿的

“这样的服务升级充分体现了南通招才爱才的满满诚意。一定要加大对外宣传力度，让更多外地青年学子知晓，吸引更多外地人才来通创业就业”。

据了解，去年以来，来南通创新区登记入住的大学生达到230多人，已经在创新区落地就业的160余人，落地率达到70%左右。在“人才驿站”旁边的就是“紫琅人才公寓”，在驿站求职成功的青年人才后续可以申请过渡到紫琅人才公寓，一套单身人才公寓每月租金仅有900元。

在南通经济技术开发区内的生物医药科创园，视察组来到园区内的“双创”人才企业晨兴医疗器械有限公司，详细了解企业产品的功能特点、研发进展、临床试验、资金募集等进展情况，叮嘱园区要切实当好人才创业和企业发展的“店小二”，助力企业以最短时间走出实验室、走进医院，早日造福老百姓。

南通市委人才办相关资料介绍，该市不断完善人才政策体系，推出创业启动资助、金融政策支持、培训深造补贴、引才荐才奖励等一系列含金量高、竞争力强的扶持政策，健全从大专到博士直至高层次人才的全覆盖综合补贴体系，构建从“一张床”到“一间房”再到“一套房”的多层次住房供给体系，持续完善子女教育、医疗保障、父母养老等公共服务配套功能，人才在通工作生活的幸福感、归属感持续提升。

企业和人才对此深有感触，来自南通中天科技集团人力资源部的钱蒋峰在接受采访时说：“去年市人大进行科技立法调研，集团副总林峰当时提出关于柔性引才的政策措施要进一步细化深化。我们注意到去年下半年出台的人才新政4.0关于离岸研发津补贴发放中已经作了明确、具体的规定，这说明南通的人才政策优化升级速度非常快，力度也非常大，充分体现了市委市政府爱才、惜才的诚意。同时也非常感谢人大作出关于设立‘南通人才日’的决定，专门为人才设立一个节日，让科技人才有了一种荣誉感、归属感，我替科技人才由衷地说声谢谢！”

问答互动：助推解决人才创新创业难题

“我是来自南通大学的人大代表杨宇民。想代表学校提两点建议：一是南通大学微电子学院和人工智能学院建设是南通市委市政府与南通大学共同推动的名城名校共建项目，目前存在资金缺口，希望市政府能够全力支持两个学院的建设，共同培养新质生产力发展所需要的创新人才。二是建议进一步优待南通大学人才子女入学，解决通大高层次人才的后顾之忧。”这是南通市人大召开的“南通人才日”座谈会上一个“问答互动”的场景。回应这两个问题的部门是南通市财政局和教育局。市财政局回应说：“目前微电子学院已正式落地市北高新区，崇川区财政明确给予一次性设备补贴和运行补助，人工智能学院的建设事宜学校正在与南通开发区对接落实。市财政将按照新建学院工作组制定的年度重点任务考核目标和实施细则，根据考核结果拨付项目建设经费。”关于南通大学人才子女入学的问题，教育局回应说：“市教育局高度重视南通大学人才子女入学问题，尽最大努力满足通大人才子女对优质教育资源的需求。一是协调市直属小学紫琅一小、市直属初中通中附校每年分别安排20多个学位给通大人才子女，二是协调崇川区政府每年安排优质小学学位10个给通大人才子女。”

设置“问答互动”环节主要是为了帮助企业、研发机构、人才等破解创新创业难题。问答内容涉及高技能人才培养、通籍人才回通留、微电子学院和人工智能学院建设、江海英才卡的服务升级、新型研发机构考核和新产品新技术产业化扶持等多个方面，市委人才办、市科技局、教育局、人社局、财政局、工信局等部门负责人一一作出回答。问者开门见山、直奔主题，答者态度诚恳、言简意赅。一问一答无不彰显才、爱才、安才之情。市人大常委会常务副主任庄中秋在会上也不忘为企业呼吁解难：一家科创型企业研发了一种新型设备需要测试，因测试中用到的一种气体有毒，不能在人口密集地区进行，需要到偏僻的地方去测试，这个难题至今未解，希望有关部门或园区能否主动对接、帮

助解决。会后市人才办的同志主动提出：“我们人才办来协调对接这个问题。”与会的企业代表、人才代表纷纷感慨说，不管是人大，还是政府部门，在服务企业和人才破解难题上，真的是竭尽全力、诚意满满，这就是最好的创新环境、发展环境、营商环境！点赞！

拓展服务：把“人才日”效应延伸到每一天

人大作出设立“人才日”的决定，为全市人才工作和人才活动提供了一个很好的载体和抓手。全市各相关部门以设立“南通人才日”为契机，以贯彻党的二十大关于人才强国战略为统领，创新开展各具特色的人才日系列活动，千方百计凝聚社会共识，调动各方资源力量，深入实施人才优先发展战略，持续优化青年和人才友好型城市生态，全市人才事业发展取得新的成效。市人社局报告显示，2023年全市新增参保大学生数突破5万人，超过对应2019届高中毕业生考出去人数的2倍。截至目前，全市人才资源总量超过160万，稳居全省第一方阵；高技能人才总量超过54.11万，高技能人才占就业人员比例达30.46%。近三年在通院校毕业生年均“留通率”达34.81%，通籍毕业生“回通率”也在逐年提高。

“当前全市上下正在深入学习贯彻习近平总书记关于因地制宜发展新质生产力的新思想新战略新部署。人是生产力中最活跃、最具决定性的因素，要把加快建设一流的人才发展生态和创新人才队伍，作为南通发展新质生产力的首要任务抓实抓好。”庄中秋强调，各级各部门要充分发挥“南通人才日”的载体作用，以“人才日”为抓手，全面优化人才服务，把“人才日”效应延伸到一年365天，全力破解人才住房、医疗、子女教育、配偶就业等“关键小事”，为广大人才提供更有温度的“南通服务”，努力把“人才日”活动做成品牌，让“南通人才日”家喻户晓，让敬才爱才成为全社会的自觉行动，让南通成为各类人才创新创业的沃土。”

· 马如山 ·

(2024年4月发表于江苏人大发布)

以法治方式护航高质量发展

南通：以法治方式护航高质量发展

南通：以法治方式护航高质量发展

南通：以法治方式护航高质量发展