



# 奋进改革路 建功新时代

## 团结动员广大职工为谱写“强富美高”新南通现代化建设新篇章不懈奋斗

2024年,南通市总工会在省总工会和市委的正确领导下,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记对江苏工作重要讲话精神,全力服务发展大局,做优做强主责主业,各项工作取得新进展、实现新突破。产业工人队伍建设改革、职工权益保障等工作入选全国、省工会重点工作创新案例,“加强行业三方组织建设,推动构建和谐劳动关系”工作经验在全国工会重点工作创新案例发布会上交流,“深化产业工人队伍建设改革,助力特色产业提质升级”获评制造强省建设改革创新典型案例。

### 深入推进思想政治引领工程

严格落实“第一议题”制度,及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示精神,从严从实开展党的学习教育。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业”宣讲活动920场,1个案例入选全国“劳模工匠进校园”行动经典案例,全省唯一。相关工作在全省工会宣传思想文化工作暨大宣传格局构建推进会上交流发言。推动全市省级以上职工书屋实现与图书馆通借通还互联互通,1家职工书屋获评全国总工会品牌职工书屋,4家职工书屋获评全国总工会重点建设职工书屋。依托“通工惠”平台,把职工思想政治引领融入线上普惠活动,开展



以“运满满”平台为重点,扎实做好新就业形态劳动者建会入会工作,全年发展货车司机会员2.9万人,全市新就业形态会员达9.59万人,在全省“司机之家”标准化建设经验会上作交流发言。全市成立8个新就业形态劳动者工会联合会,实现新就业形态劳动法律监督委员会全覆盖。通过“重点建、行业建、兜底建”等方式,全年新建工会组织480余家,新增会员1.2万余人。加强“小三级”工会规范化建设,在全省“小三级”工会建设经验交流会上发言,获评4个“全国模范职工之家”、5个“全国模范职工小家”。深化党建带工建“三争创两提升”行动,通过试点先行、重点培育、分类指导等方式,推动党小组、班组、工会小组“三组”联建、协同联动。以“赋星开新”两年行动为抓手,推动县级工会工作质效提升。圆满召开市总工会第十五次代表大会,选举产生新一届市总工会领导机构。实施新一轮工会改革重点机制建设,6个项目纳入省试点。制定《年轻干部跟班学习锻炼实施办法》《工会干部培训办班管理办法》,实施“工会青锋竞江海”行动,加强工会干部特别是年轻干部梯队建设。

### 深入推进工会改革创新工程

### 深入推进产业工人队伍建设工程

注重在重大项目建设等重点领域培育典型,在劳动技能竞赛等重要环节选树先进,推荐获评省以上五一劳动奖51个、工人先锋号44个。组织“劳模工匠助企行”专项服务223次,引领广大职工争做技术能手、争当大国工匠,5700余名职工实现技能提升。以“五比一创”为内容,开展各类劳动竞赛341场、职工职业技能大赛739场,12万余名职工参赛。举办首届“江海工匠首创周”活动,征集职工技术创新“三个十”创新成果217项、



### 深入推进维权服务提升工程

紧扣时代发展变化和职工多元需求,扎实推进职工服务中心赋能创优和幸福企业试点工作,推荐7家企业列入省级以上试点。持续打造“职等你来”工会就业服务品牌,线上线下招聘活动累计提供岗位5.4万余个。深化“互联网+工会”普惠性服务城市建设,提供心理关爱、困难帮扶、公益课堂、春秋游等服务项目,开展公益培训课(职工夜校)89期,服务5400余人次。走访慰问职工12万余人次、资助困难职工子女7.35万人次。加



新时代孕育新希望,新征程承载新梦想。2025年,南通市总工会将坚决扛起“政治引领更加有效”的工会责任,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,全面推进“大思政课”建设,持续推进党的创新理论走进职工当中。继续做好以“运满满”为重点的货车司机入会落地工作,推动更多新就业形态劳动者加入工会、信赖工会。将有力彰显“助力发展更加有为”的工会贡献,围绕《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》精神,加快建设一流产业技术工人队伍。将积极展现“服务职工更加精准”的工会作为,更好满足职工多元需求。加快推进工会数智化建设步伐,积极融入全总“职工之家”App、江苏“工会服务一张网”,持续完善“通工惠”服务平台功能。切实发挥工会在安全生产工作中的重要作用,积极协助政府部门开展安全生产风险专项整治,构筑群防群治安全网,切实维护劳动领域政治安全和社会大局和谐稳定。将持续焕发“改革创新更加深入”的工会活力,对照发展需要和职工需求,积极查找制约工会发展的深层次矛盾,推动解决困扰职工群众的紧迫性难题,使职工群众真真切切感受到改革带来的新气象新变化。

