

如东经济开发区(高新区)奏响新春奋进曲

政企“双向奔赴” 同心共谋发展

本报讯 (杨新明 周楠楠 林文建)近日,如东经济开发区(高新区)召开高质量发展大会,擂响奋进鼓。

会场外,项目工地上,高耸的塔吊不停地舞动“长臂”,头戴安全帽的施工人员加紧作业;企业车间内,一条条自动化智能化生产线满负荷运行……

汇鸿(南通)安全用品有限公司60条自动化生产线满负荷运转,近2000名员工你追我赶奋战“开门红”。“一年春作首,万事行于先。今年,我将带领员工撸起袖子加油干,厚植新质生产力,赋能产业强区加速跑。”汇鸿(南通)安全用品有限公司董事长林鑫说。

汇鸿(南通)安全用品有限公司是如东百亿安防产业的旗舰型企业之一,

解决职工子女放学后照看难题

商场里有了临时“幼托班”

本报讯 (通讯员袁志冲)“妈妈,妈妈,我和小朋友们一起学唱歌、玩耍好开心呀,以后每天我都要来这里!”昨天,放学时间,在启东市金晶童装自选商场,一个正在玩耍的小女孩看到下班后过来接她的妈妈,兴奋地扑进妈妈的怀里撒着娇。

成立于2000年3月的启东市金晶童装自选商场,经过数年的打拼,现已发展为拥有78家门店,463名员工的连锁店。该企业的员工大部分是年轻女性,其中35岁以下的年轻女工占到80%。这些女职工大多面临孩子入托、上学放学后照看难的问题。

商场关工委在广泛听取意见的基础上,拿出了为女职工解决后顾之忧的方案,得到企业负责人的支持。企业决定先在启东和平路店总部试点开办“幼托班”。一开始仅有一两个孩子由爷爷奶奶送过来,没想到孩子在妈妈工作的地方待着特别安心,不吵不闹。消息传开后,启东市区其他五家门店的员工也向企业关工委提出这一要求。企业关工委顺势而为,扩大规模,在二楼添置了小桌椅给大一点的孩子做作业,二楼游乐场面向职工子女免费开放,并选配两名文化程度较高的员工照看孩子,组织开展娱乐活动。

“临时托儿所”受到员工和孩子们的欢迎。来“幼托班”的孩子以学前班、幼儿园及低年级小学生为主。启东“幼托班”开办成功后,企业关工委又先后在海门市区和如东县城开设了“临时托儿所”。

通州墩墩村开展协商议事活动

场地焕新 停车充电不再难

本报讯 (通讯员施小冬 记者徐爱银)近日,通州区二甲镇墩墩村62组迎来了一场“变身记”,在挖掘机和压路机的轰鸣声中,一块曾经破旧不堪的充电桩地块焕然一新。

该地块曾是闲置角落,后升级为汽车充电桩区域,为过往车辆和周边村民提供了很大的便利。然而,随着车辆的增多,路面逐渐破损,停车充电时的混乱和安全隐患也随之而来,村民们纷纷表示希望得到改善。

墩墩村将此问题纳入村“有事好商量”协商议题,召集政协委员、村干部、党员和村民代表,深入了解情况,倾听大家的意见和建议。

协商议事会上,大家各抒己见。经民主协商,最终达成一致意见:采用沥青铺设路面,让道路更加平整、稳定;在地面上画上清晰的停车位线,装上阻车桩,确保停车有序、安全;地块安装监控设备,提升公共场所安全性。

如今,走进这块充电桩地块,平整的沥青路面映入眼帘,黄色的停车位标线整齐划一,阻车桩矗立其间。村民们纷纷感叹:“现在充电时,再也不用抢位置了。看着焕然一新的场地,心情都变好了。”

云龙华庭低价位商品房销(预)售公告

云龙华庭低价位商品房已具备选房条件,现就选房的有关事项通知如下:

一、选房对象:本次安排的拆迁工程中有安置指标、符合选房条件的被拆迁户。

二、本次安排的拆迁工程、选房符号及选房时间(见下表):

序号	工程名称	选房符号	选房时间
1	白龙庙河整治搬迁工程	A	2025年2月19日上午-2025年2月21日下午
2	闸南竖二河整治搬迁工程	B	2025年2月19日上午-2025年2月24日下午
3	醋酸周边地块搬迁工程	C	2025年2月25日上午-2025年2月26日下午

三、选房地点:龙湖佳苑13号楼二楼(靠兴港路边)

四、2025年2月19日选房地点公示“交房、选房时序表”“选房

区域公示”“房屋套型图”“安置办法”等。

五、2025年2月19日至2025年2月26日期间,以上符合选房条件的对象按公示区公示的选房时间,携带拆迁(搬迁)补偿安置协议、购房联系单、拆迁评估报告、被拆迁人的身份证件(以评估报告首页上的名字为准,有几个名字就带几个身份证件)、拆迁款收据等所有原件资料到选房现场按公布的选房时序进行选房。如你户被拆迁房屋的产权登记人已故,且拆迁评估报告首页上又没有其他人的名字,则还需拆迁利益相关人凭身份证件共同前来或共同委托一人凭委托书及身份证件前来选房。选房时同时提供评估报告复印件二套。

六、以上符合选房条件的对象如未在规定时间内选房,则视为自愿放弃本次选房机会,之后只能在剩余房源中选房。本次安排购房的所有拆迁户的过渡费截止日为:所选安置房小区统一交付日。

七、选房作息时间:

上午8:30-11:30 下午1:30-5:30(2月23日休息)

联系人:黄先生 朱女士

联系电话:89111619 89111939

南通市崇川区天生港镇街道办事处

南通市崇川区永兴街道办事处

南通市城镇房地产开发有限公司

2025年2月18日

云龙华庭低价位商品房交房结算公告

请购买“云龙华庭”商品房的购房户本人于2025年2月19日起(周六、周日及节假日不办公,2月22日办公)携带身份证件、选房登记表、选房单、凭证、购房联系单、评估报告复印件、拆迁协议复印件、房屋拆迁补偿结算单等资料原件至南通市城镇房地产开发有限公司房屋结算中心办理结算手续;2025年2月28日前小区现场交房。结算地址:城港路18号、越江路口工商银行后二楼房产结算中心。办公时间:9:00-11:30,13:30-17:30。

备注:所有手续均需产权人带本人身份证件原件亲自办理。

联系电话:85302026

南通市崇川区天生港镇街道办事处

南通市崇川区永兴街道办事处

南通市城镇房地产开发有限公司

2025年2月18日

海安发挥远程教育平台优势 多渠道开展“四送”服务

本报讯 (通讯员苏海远)“今天的红色电影让人心潮澎湃,过年期间大家坐在一起,边看边讨论,有意思很惬意。”近日,在海安市白甸镇刘季村远教站点看完电影的张文富说。

海安利用春节期间人员相对集中的契机,充分发挥远程教育平台优势,开展以“送理论、送电影、送技术、送政策”为主的“四送”服务,精心为党员群众打造远教“年味”大餐。先后组织“党课开讲啦”百人讲师团成员赴农家小院、商圈党群服务中心等地开展宣讲65场次,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。同时结合惠民文化活动,在远教阵地轮回播放20部红色电影和10部身边榜样微视频,让党员群众在光影流转中感受年味、深学典范。

正月里,里下河区域农业服务中心定期通过“展播课件+实地参观+现场演示”等形式对蘑菇种植户进行培训。海安还利用春闲时节,在该市20个远教实践基地开展“云上智农”送技活动,面对面推广蔬菜繁育、蚕桑栽种等种植养殖技术,助力新技术新模式在基层转化生根。联合人社、科技等单位走进农村大集开展送政策活动32场次,现场解答惠农助农、创业就业问题,发放装有新春政策的福袋8000余个,助力党员群众广学新政策,充电赋能再出发。

海门加强教育管理和关爱服务 确保党员“流动不流失”

本报讯 (记者黄天玲 通讯员吴含华 徐鑫鑫)近日,海门区“我是党课主讲人”成员姜潇敏为四甲镇余合村返乡流动党员讲授了《牢记使命 珍惜当下 再创佳绩》专题党课。她用本地方言进行宣讲,把书面语改成家常话,用小故事讲出大道理,帮助流动党员理解掌握。这是春节期间海门区在全区流动党员中开展的“传党音、叙乡情、连民心、助振兴”主题活动之一。

春节期间,海门区以“‘流’心共聚·奋发共进”为主题,引导该区各基层党组织抓住春节期间流动党员返乡契机,广泛开展教育管理和关爱服务活动,让流动党员回家心暖、归乡有为。

三厂街道组织流动党员参加历史图片展、青龙港教学点现场教学等红色教育学习5场次,吸引51名流动党员参与。针对春节期间未返乡的海外流动党员,三星镇林西村开展“云上交流会”,为他们送去节日祝福和家乡关怀,并通过视频连线分享家乡发展新貌,传递党组织温暖,真正做到让海外流动党员有底、有学、有心、有家。

“年纪大了,上下楼不方便,感谢党员同志们春节里还每天按时按点为我送餐。”10日中午,余东镇长圩村78岁独居老人张国清准时吃上了流动党员张高越送来的饭菜。长圩村党员助餐服务团队利用春节返乡节点,组织24名流动党员结对帮扶120余名高龄独居、出行不便的老人,为他们提供送餐到户服务。

日前,四甲镇发布“能人令”,号召流动党员以“主人翁”姿态融入家乡建设。在西安创业的流动党员周正飞收到信息后,向村里批量采购了本地山药、咸鸭蛋、草莓等1100份,并计划出资修缮水泥路等基础设施,带动家乡建设。

流动党员们不仅带回了资金和人才,更带回了新思想和新活力。“光靠路边吆喝的销售方式太过局限,咱得通过更加现代化的途径把家乡草莓的新鲜和甜美展现出来。”三厂街道中兴村返乡流动党员顾威巍带领4名流动党员主动加入“强村共富合伙人”行动。凭借在外学习的网络运营经验,精心制作水果宣传短视频,帮助旺浩家庭农场销售草莓。

春节期间,该区2800余名返乡流动党员实现了学习不断档、思想不掉队、服务不断线。“下一步,我们将进一步优化流动党员教育管理工作,创新工作方法和管理模式,让每一名流动党员无论身在何处都能化身一面旗帜,发挥先锋模范作用。”海门区委组织部相关负责人表示。

如皋卫健部门开出四字良方 变“病有所医”为“病有良医”

本报讯 (通讯员陆双 宗超越 记者陈嘉仪)13日,如皋举行卫生健康系统紧缺和高层次人才座谈会。来自基层一线的20位医疗博士紧扣重点专科建设、人才引进培养等话题敞开心扉,畅所欲言。如皋卫健主管部门负责同志就博士们的发言现场互动。

“很多患者选择去上海、南京就医,根子还是因为如皋缺少‘病有良医’”“人才引进培养,不光是高薪、高福利,还要提供良好的科研环境和职业发展空间……”

目前,如皋拥有各级各类医疗卫生机构599家,卫技人员7992人,其中博士20人、硕士286人,各级各类高层次人才68人。尽管卫技人才不少,但紧缺和高层次人才、重点学科群尚未形成显著气候,部分科室发展缺乏后劲,科研创新动力不足,新技术、新项目引入滞后,与高校合作少,导致人才“留不住”“引不进”。

基层医疗一线紧缺和高层次人才队伍建设道阻且长。基层医疗一线人才集中,智力密集,分布广泛。如何用好、用活、用足这一特殊群体,是摆在如皋卫健主管部门面前的一道“必答题”。

“汇众智,聚众力,敢闯敢试,念好‘引、育、用、留’四字诀,做到育才为先、荐才为重、用才为上。”如皋市政协委员、市卫生健康委党委书记宗爱群说。

靶向定位,强化“引”字聚贤才。如皋坚持目标与问题导向相统一,借助医才网等平台,成功引进了何小卫等4名博士学位的高质量学科带头人。同时,积极申报重点人才项目,分解招引任务,高度重视海外人才信息摸排,两大医共体龙头单位更是专人负责,力求在海外高层次人才引进上实现零的突破。

因材施教,紧扣“育”字锻英才。加强人才培养学术交流成为关键举措,如皋加大与大型三甲医院的合作,“请回来”专家教授,“送出去”业务骨干。如皋市人民医院承办多项继续教育项目,还举办国家级继续教育活动。更有人员赴外研修交流,鼓励报考在职研究生,自主培养了众多高学历人才。

量体裁衣,坚持“用”字展雄才。如皋优化人力资源配置,加速医共体内人才流动,选派众多人才支援基层,调整专技人员配置,实现双向有序流动。同时,利用本地长寿资源,成立研究所和数据平台,与知名高校合作,建成多个科研中心,促进临床与科研深度融合。

润物无声,注重“留”字聚人才。始终坚持党管人才原则,建立领导班子联系高层次人才服务制度,为人才解决后顾之忧。营造尊医重卫环境,落实相关政策文件,以能力和业绩为导向评价人才。