

融合社区、社会组织、社工、社区志愿者、社会慈善资源等力量,我市深化“五社联动”,推进基层治理——

# 不再“围着看” 加入“一起干”

安装消防管网、拆除楼梯间违建、清理公共区域乱堆放……连日来,如皋市如城街道城南社区,华夏紫竹园南区商业综合楼的消防安全隐患整改工作正有条不紊推进。下个月,这座已交付使用近20年的老楼将脱胎换骨,迎来“新生”。

在这个12000平方米,拥有38户业主、28家经营单位的建筑里,要统一意见、推动消防隐患整改,在“你好,邻居”党建品牌引领下,“社区合伙人”发挥了不可替代的作用。这正是市委社会工作部以党建为引领,积极探索“五社联动”新路径的生动实践:通过推进社区、社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源等“五位一体”协同发展,化解群众急难愁盼问题,共绘基层治理“同心圆”。

## 资源整合

社区不再单打独斗

在被确认为全省“五社联动”试点的海门区及海安市城东镇、崇川区城东街道、通州区金沙街道,也有很多“社区合伙人”。“合伙人”由社区社会组织、商企能人、党员骨干、志愿力量及辖区单位组成,共同参与基层治理。

“草坪灯建议换新的,楼栋内的灯也要排查,小区口要增加醒目的灯牌……”海安城东镇星湖天地小区,由于物业更迭,遗留问题多、居民诉求多。“社区合伙人”一起走访调研,收集了12条意见建议。围绕小区亮化这个最紧迫的问题,社区主动与物业公司协商共同出资,业委会代表、居民志愿者、专业社工则与居民加强互动,号召共同爱护公共设施。如今,小区内景观灯已完成全面排查更换,居民与物业的关系也更融洽了。

海门还创设了全省首个“五社联动”发展中心,以社区党群服务中心为中心,网格驿站、社区社会工作室、慈善工作站、养老服务站等公共空间为延伸,联合共建单位嵌套打造社会组织孵化室、志愿者活动室、慈善超市、社会工作者培训室等“五社联动”功能室,推动资源下沉,实现社会服务在“家门口”供给。

## 自治觉醒

居民不再被动接受

凌晨两点,南通开发区莫文隋爱心服务站,志愿者准时熬粥,这份始于2019年的坚持,受益群众已突破10万人次。善举不仅温暖了孤寡老人、环卫工人,也让很多人从“旁观者”变为“主人翁”,主动参与志愿服务、社区建设。

实现这一转变,服务好群众是基础。我市建立“群众点单、五社接单”机制,定期梳理需求、资源、服务等“三张清单”,向居民公示并跟踪问效,提升服务供需精准性。

“老年康复医院周边每天都非常拥堵,出行很不方便。”接到社区志愿者反馈的问题,崇川区城东街道北郭社区党委书记沈悦首先找出了问题的症结:医院车位不多,勉强停得下医生的车,来看病的人只能在路边停车。随后,沈悦和社区先锋驿站负责人王瑞华一起,找到附近的瑞景广场产权方协商,清理出100多个闲置地下车位供医生使用,医院内部的车位自然空了出来,社区道路也不再拥堵。在整个城东街道辖区,20多家社会组织、单位在社会治理方面与街道密切配合,已促成9个类似的“潮汐停车场”。

“清单”之外,各地还整合资源联合开展公益集市、健康问诊等活动,持续释放“1+1>2”联动效能。全市累计培育幸福食堂等“五社联动”创新项目1398个,投入

2551万元,开展活动近2万场,受益人群超195万人次。

## 专业升级

涌入更多新生力量

去年9月,海门组织开展“全科社工”职业能力竞赛,推动社区工作者提升工作能力。与此同时,市委社会工作部在全市建立了社区工作者能力提升三级培训体系,累计开展培训120余场次,帮助4173人取得社会工作者职业资格证书,全市372名优秀专职网格员转聘为社区干部,纳入社区工作者队伍统一管理。

在更大规模的志愿者队伍中,我市积极推行“道德银行”“志愿礼遇”等激励制度,一方面通过定期培训、经验共享等方式提升志愿服务能力,另一方面以积分兑换、比学赶超等形式激发志愿者积极性。

定期询问老人的身体状况,开展爱心理发、清洁打扫、义务修理等活动,主动为

老人检查家中电器、燃气安全;平日开展交通安全知识讲座、防溺水知识宣讲,在暑期开设“七彩的夏日”“爱心托管”,针对特殊困境儿童开展精准帮扶……通州区金沙街道“时代朝阳”志愿服务队聚焦“一老一小”,常态化开展服务,也从中获得幸福感。

如今,新就业群体也加入了基层治理队伍。在南通开发区永旺梦乐城,配备人脸识别门禁、应急药箱、充电设施的智能化驿站,是外卖骑手休息的场所,也是社会治理的前哨:在工作之余担任食品安全、城市管理的兼职网格员,参与“随手拍”志愿服务,外卖小哥也已成为基层治理的重要力量。

市委社会工作部相关负责人表示,将持续推广“五社联动”治理服务经验,推动“社区合伙人”等各类资源、服务、管理向基层下沉,促进要素发挥作用最大化,不断提升共建共治共享水平,以“治理深度”提高“民生温度”。

本报记者 何家玉

## 短 评

### 参与是对基层治理的有力支持

作为一种新的基层治理机制,“五社联动”正逐渐展现出强大的生命力。社区熟悉居民需求,社会组织具有专业性和灵活性优势,社会工作者能提供专业服务,社区志愿者可以补充人力,社会慈善资源提供资金支持。这样的组合,能够更好地满足居民多样化、多层次的需求,更快解决居民提出的问题和诉求,大大提升基层治理效能。

但要把多方主体的“千条线”拧成基层治理的“一股绳”,还需加强各主

体间的沟通协作,不仅在为居民服务中,也在提升专业素质和服务能力中,在给予志愿力量正向反馈中。比如对积极参与且成效显著的社会组织提供项目优先承接权,给予优秀志愿者精神鼓励和物质奖励,以此激发各主体协作积极性。

希望越来越多的人“围着看”,越来越多的人“一起干”。毕竟参与,才是对基层治理的有力支持和对治理成效的大力认可。

·何家玉·

## 护航“苏锡通制造”品牌 市监部门跨省查获 千余件侵权商品

本报讯（记者吴青云）“跨区域侵权严重损害了我司品牌信誉,市场监管部门的专业指导让我们重拾信心。”近日,紫罗兰家纺科技股份有限公司负责人袁燕紧握着苏锡通园区市场监管局执法人员的手,感谢他们横跨浙江宁波、江苏泰州和盐城三地,查获侵权商品千余件,维护了企业的合法权益。

作为家纺行业的知名品牌,“紫罗兰”曾荣获中国驰名商标、江苏精品等多项荣誉。然而,近年来,部分不法商家通过隐蔽渠道将假冒产品流入宁波、泰州、盐城等地市场,不仅损害了企业的经济利益,更严重伤害了品牌多年积累的信誉。消费者投诉量激增,企业品牌形象面临严峻挑战。

“仿冒产品不仅扰乱了市场秩序,更让消费者对企业失去了信任。”袁燕表示,面对跨省维权取证难、成本高现实困境,企业一度感到力不从心。

在了解到企业的困境后,苏锡通园区市场监管局迅速启动专项护航机制,通过大数据比对、暗访摸排等手段,锁定了宁波、泰州、盐城三地的3处疑似售假窝点及仓库。新年伊始,苏锡通区市场监管局联合紫罗兰家纺,多次奔赴外地展开精准打击行动。在行动中,该局与属地执法部门高效联动,共查获涉嫌侵犯注册商标专用权的商品1000余件。

## 啬园第十七届郁金香花展开幕 近20万株郁金香 呈现花开满园美景

本报讯（记者尤炼）22日,2025年啬园第十七届郁金香花展开幕。8个色系20多个品种近20万株荷兰进口郁金香,为广大市民游客带来花开满园的美景(下图,记者 尤炼摄)。

本届花展除了保留历届花展里较为稳定的郁金香品种,还引进了一些新品种,如哥伦布、卡纳沃德里奥、努儿登堡宫等,种植范围涵盖啬园景区北扩区域。

本届花展主要景点有郁金香语、花漾盛宴、春日相框、春之色调,花展展期持续至5月,4月10日前以郁金香为主,之后以海棠、波斯菊等为主。花展期间将举办户外瑜伽、十二花神巡游、童话剧《奇幻森林》及人物巡游、现代舞蹈快闪、五一亲子健康跑、草坪音乐派对等活动。



22日,村民在运送准备移栽的新品水果黄瓜苗。眼下,正值春耕备耕好时节,在如皋市城北街道平园池村农业科技示范园内,村民抢抓农时,移栽新苗。  
吴树建 周锦旭摄

引入技工学校、深挖数据资产、引进产业项目,崇川园发集团多措并举——

## 盘活“沉睡”资源 激活发展潜能

21日,位于崇川经济开发区的科信技工学校(崇川校区)内,教室宽敞明亮,操场宽阔平坦,实训车间里机器声轰鸣。此处占地2.2万平方米的教育载体,前身为观音山职工生活区的闲置资产。自2021年项目调整后,该片区曾经历三年空置期,成为制约区域发展的“沉睡资产”。

“我们集团有220万平方米的园区,引进企业后存在用工难题。希望能够引进两所学校,缓解周边企业的用工难。”崇川园发集团崇川科技园运营四部经理何卫东介绍,集团通过“改造+新建”的模式,引进科信技工学校,利用园内空置的2000㎡土地,为学校建设操场提供场地,提高学校办学质量的同时也解决了园区生产型企业用工难题。去年9月,首批学生入学后,学校又扩大规模,新增租赁面积1万㎡。截至目前,租赁面积已达2.2万㎡,沉寂三年之久老建筑焕发出生机。“从施工到装修,我们积极协调学校办证、食堂办证等方面的事宜,全力做好线上宣传、线下对接、数据库的搭建工作,夯实园区的基础服务。”何卫东说。

闲置用地成功转型也为园发集团带来了经济效益和社会效益。学校入驻后,实

现资源资产盘活合同收益近2000万元。同时,学校每年可为崇川区提供专业技术类人才200名左右,为园区项目招引和企业发展提供了可靠的技术人才保障。此外,园发集团还积极改善盘活路径,与蓝领技工合作办学,实现资产去化2.7万㎡,资产收益近3000万元。

“在园发集团的助力下,我们与观音山街道洽谈合作,与崇川区的一些企业形成互动。去年底,已有一批学生进入中远川崎工作。”南通科信教育科技集团董事长王晓飞说。

园发集团可运营资产主要为产业类园区,总面积达169.96万㎡,工业类资产占比八成。如何将“沉睡”的公共数据转化为经济发展新动能?园发集团在实践中寻找答案。

在距离科信学校几公里外的崇信广场,园发集团旗下子公司南通科创物业管理有限公司深挖可利用数据资产,以停车场运营数据先行先试,通过技术赋能和会计入表的机制创新,将数据转化为可量化、可交易、可融资的资产,成功入表金额320万元,评估价值1020万元,有效实现无形资产激活。

据了解,园发集团数据资产入表工作于2024年底启动,为崇川区首家启动数据资产入表服务的单位。“数据资产入表有助于拓宽集团的资产范围,增大资产规模,压降城建类资产占比,通过数据资产运营或出售带来经营性收入和利润,助力集团产业化转型。”南通科创物业管理有限公司副总经理朱少生说。

丰富的载体资源是园发集团的一大资源禀赋,也是盘活存量工作的“重头戏”。为此,园发集团制定了“一资一策”方案,完善项目招引的个性化定制服务,重点引进新一代电子信息、生物医药、集成电路等主导产业项目,并与中关村、苏交科等优质平台进行资源互补。同时,积极推进上海太敬、通明集团等重点项目的引入工作。

“紧扣企业需求,今年我们将不断完善通能工业园、迈普园区、市北科创金融中心等载体的配套设施,对滨湖新苑、滨湖南苑、古港科技园人才公寓进行改造升级,同时持续构建优质的生产+生活空间,提升载体功能,优化营商环境,持续打响园发服务品牌。”园发集团相关负责人表示。

本报记者 卢毓卉

本报通讯员 严亚霜

多家房企齐聚一堂深入研讨

## 共探机遇挑战 坚定发展信心

本报讯（夏照粉 沈佳颖）21日,市国资委邀请市住建局、多家市属国有房地产企业和在通房企等齐聚盛和九里云和项目会议室,围绕行业机遇与挑战开展深入研讨。

“在市场竞争加剧情况下,提升自身产品力是关键”“应对当前的挑战,我们计划以定制化为抓手,进一步优化销售体系……”会上,沿海集团盛和房产、城建集团致豪地产、轨道置业、房投集团等市属房地产企业负责人畅所欲言,介绍在售项目推进情况和去库存等举措,直言当前面临主要困难,并就未来发展规划和政策支持等方面提出建设性意见。招商蛇口、华润置地、中海、澳门南光等在通房企负责人,逐一分享各自经验心得,从项目开发、营销策略、运营管理等多维度探讨行业发展趋势和创新实践。多家企业表示:“我们一直密切关注本土发展,致力于打造南通人期待的好房子项目。”

市国资委相关负责人肯定了各家企业长期以来的贡献度、责任感,并现场逐一回应企业提出的问题和建,解疑释惑,“把脉开方”,双方互动频繁,现场气氛热烈。

一直以来,市国资委等相关部门高度重视房地产行业这一重要民生领域发展,通过调整首套房首付比例、“交房即发证”、崇川区“房票通兑”等持续释放政策红利,争做企业的“好伙伴”“娘家人”。面对当前行业转型升级的关键期,相关部门表示,将坚持“政企同心、共克时艰”,与企业并肩面对风险挑战;通过政策、金融、资源等多方面支持,助力企业加快库存去化、提升运营效能、推动转型升级;希望企业强化产品力、提升竞争力,有效有为推动房地产行业高质量发展。

## 全省高校残疾人毕业生就业专场招聘举行 我市4名残疾人大学生应聘

本报讯（记者尤炼 通讯员金甜）20日,“春启新程 职联未来”2025年春季全省高校残疾人毕业生就业专场招聘会在南京举行。本次活动由省残疾人就业管理中心、省高校招生就业指导服务中心等主办。我市4名残疾人大学生进场应聘。

“我报了软件测试、计算机语言开发两个岗位,更倾向于第一个岗位,正在等待面试通知。”21日,来自海安的肢体残疾人大学生丁佳慧告诉记者,她是江苏科技大学物联网工程专业的大四学生,将于今年6月毕业。

连日来,我市4名残疾人大学生参加了省残疾人就业管理中心举办的2025年春季全省高校残疾人毕业生就业技能培训营活动,活动内容包含职场沟通技巧、团队协作技能、简历修改、招聘活动等。

今年,我市残疾人就业、培训工作被列入市政府民生实事项目,目标为新增就业1000人,新增培训2000人次,其中残疾人大学生就业工作是就业工作重要组成部分。

三年来,我市共有高校残疾人毕业生277名,其中已就业134人,未就业4人,因升学、考公等原因暂不就业139人,就业率达90%以上,服务率100%。但从就业质量上,不少高校残疾人毕业生从事灵活就业、个体就业等,数量累计达到30人(另有3人自主创业),这部分人因工作稳定性不强,收入不稳定,容易造成失业。

根据省、市残联工作部署,我市组织开展2025年残疾人大学生就业系列帮扶活动,根据残疾人大学生的个体情况,建立“一人一档一策”档案,提供针对性的就业服务;联合各县(市、区)残联、人社、税务等部门以及企业,形成帮扶合力,通过各类活动开展,进一步扩大残疾人毕业生按比例就业人数。

## 高校院所牵手企业 科技成果“先尝后买”

(上接A1版)公司研发的光伏组件能实现10~15℃的降温效果,透光率与耐候性显著提升,大幅提高了光伏发电系统的整体效率。

企业不是单纯受益方,对于技术出让而言,这一模式同样让他们获益匪浅。“我们研究院每年会有一些科技成果产出,单靠自身进行转化费时费力,通过‘先使用后付费’模式,研究院的科技成果找到了转化落地的出口,加快了从‘书架’走向‘货架’步伐。”南京大学海安高新技术研究院院长唐少春说,去年,他们研究院成功实施技术转移,有5件发明专利正在地方企业运用,其中转让3件、许可2件。

## 打通产研融合“黄金通道”

更令人惊喜的是,海安倡导“先使用后付费”模式后,科研院校的技术转让成为招引科创项目的一大“利器”。南京大学海安高新技术研究院通过技术转让引进孵化新材料科技企业,入驻研究院研发大楼和中试基地。在专利技术的加持下,新孵化小微企业在产品研发、生产工艺等方面实现技术升级,提高产品质量和市场竞争,在为企业带来新发展机遇的同时,也为地方政府经济发展作出了积极贡献。

海安持续深化科技体制改革,建设更高能级科创新城。此前,海安专门下发《关于加快创新驱动推动经济高质量发展发展的政策意见》,其中一项就是高校院所等成果单位以“先使用后付费”的方式将科技成果许可(转让)给科技型企,合同金额20万元以上的,按实际支付金额给予许可方5%、受让方10%的补助,最高10万元。近期,《海安市科技成果“先使用后付费”实施办法》将正式落地。

“‘先使用后付费’模式搭建了高校院所与企业的‘握手’通道,我们也期望通过《实施办法》鼓励和引导高校院所与企业积极参与该模式,畅通我市企业获取科技成果渠道,提升科技成果转化效能,推动产学研融通创新,为建设更高能级科创新城赋能。”海安市科技局党组书记陆建银说。

本报通讯员 顾爱东 本报记者 赵勇进

## 短 评

### 创新环境是科技转化的催化剂

科技创新离不开优质生态的支撑。海安倡导科技成果“先使用后付费”模式,打破“实验室”与“生产线”的壁垒,架起了科技成果转化的桥梁。推进科技创新与产业创新融合发展需要优质的营商环境,更需要优质的创新环境。从政策扶持到产权保护,从平台搭建到人才引育,创新环境的优劣往往体现在细微之处。拿科技成果“先使用后付费”这事来说,事情不大,却在用政策“破冰”打通堵点,降低企业试错成本;用机制“造洼”促进循环,推动产学研深度融合。给人启示:只有构建覆盖研发、转化、产业化的全周期服务体系,通过破除制度藩篱、平衡多方利益、激活要素流动,让院所敢放手、企业敢投入,才能使科技成果快转化、敢落地,激活创新之水真正汇成高质量发展洪流。

·赵勇进·