

南通市“江海新才”学院三年招收306名新业态从业者,首批70名学员今夏毕业——

让“新才”与城市同成长共进步

送完最后一批货已将近夜里十点,货车司机李雨衡将车停在24小时便利店门口蹭网听课;白天送快递累到眼皮子“打架”,快递小哥张鑫灌下两杯咖啡,“刷题”巩固知识点奋战到凌晨……经过两年多的学习深造,南通市“江海新才”学院首批70名学员修满学分获专科或本科文凭,于本月中旬顺利毕业,其中5名学员获学士学位。

2022年,我市在全国率先启动“助新成才”计划,市委组织部联合人社、财政、工会等部门,依托南通开放大学创设“江海新才”学院,提供专本学历教育和职业技能教育相结合的“1+N”培训,设立助学金。

外卖小哥、快递员、网约车司机、货车司机……三年来,陆续有300多名新业态从业者在工作之余重拾课本,提升学历和技能。这场成长蜕变的背后,是城市托举、学校护航与个人努力的三重交响,奏响南通这座城市的与新业态群体双向奔赴、共生共荣的时代乐章。

碎片化时间全靠“挤”出来

接过大学本科毕业证书和管理学学士学位证书,货车驾驶员李雨衡感觉重若千钧。上班时间不固定,最晚夜里十点还在路上。货车车厢就是“移动书房”,李雨衡习惯将时间切割成无数碎片,每天抽出两小时,见缝插针地学习。他手机相册的空间,被密密麻麻的笔记截图占满,“午休时间、等待装卸货以及车辆加油的时候,我都会把笔记掏出来看会儿,加固对知识点的印象。”李雨衡坦言,特别到了年底,活儿多又遇上期末考,经常忙得焦头烂额,是对知识的渴望支撑他一路走了下来,“而且政府为我们考虑得很周到,学费方面还能享受到组织部、人社、工会等部门的补贴,数千元的学费自己只需出20%左右。”

本科在读期间,李雨衡与小组同学运用数据分析工具,为一家物流公司设计的成本节约方案被采纳,其中由他提出的“节油三阶操作法”,帮助企业一年节省超万元。这让他觉得,所有的努力都没有白费。

做了14年快递小哥、只有高中学历的张鑫,经过两年多的连锁经营与管理专业学习,顺利拿到大专文凭。“送快递,从前我只机械式地图‘快’,修完物流管理课程后,我尝试着用数据优化配送路线、用管理思维协调团队协作、用沟通技巧提升客户满意度,才真切感受到知识的力量。”张鑫说,这些年他已累计收派快递80余万件,从未延误过班期、丢失过邮件,通过不断钻研,如今两分钟就能完成从选材到打包结束快递的一整套工序,比行业标准要求快一倍。

得益于在“江海新才”学院的学习提升,张鑫成了同事们的学习标杆,不仅当选如皋市搬经镇新业态工会联合会主席,还成为如皋市劳模宣讲团讲师和南通顺丰速递有限公司的一名中级培训讲师,承担部分新员工培训及团队管理工作。

“这张文凭不仅意味着学历的提升,更让我拥有了终身学习的能力和突破自我的勇气。”张鑫透露,接下来他准备报名“江海新才”学院本科班,“我坚信用知识带领团队创新服务,定能成为快递行业的实践型‘专家’。”

导师“精准滴灌”一路护航

“江海新才”学院的导师按照个体特点,“精准滴灌”助力学员茁壮成长。

去年6月,在南通开放大学的线上会议室内,一场特殊的毕业论文答辩给经济管理学院院长江军留下了深刻印象。“键盘敲击声取代监考的脚步声,屏幕那端,首批‘江海新才’学员、快递小哥陶俊松神情专注。因坚守快递岗位无法返校,陶俊松在政治辅导员王晓铂和学务导师姜蒙的全力护航下,顺利完成了一场关乎学业成果的重要‘检阅’。”江军回忆说。

因派送快递的工作特殊性,陶俊松希望在工作、学业两相兼顾的情况下完成答辩,可现有机制几乎阻断了这种可能。关键时刻,王晓铂站了出来,多次奔走于学院教学管理部门、社会教育处以及负责技术支持的部门之间,详细阐述学员的特殊工作性质与面临的切实困难,力陈采用线上

视频答辩方案的合理性与必要性。她深知,对于新业态群体来说,能够在忙碌的工作之余,修完所有学分实属不易。“眼看着论文答辩日期临近,将心比心,不希望学员错过顺利毕业的‘临门一脚’机会。”

这场“云端”答辩,不仅检验了陶俊松两年多来的学习成果,更生动诠释了高等教育在时代发展中的灵活与温度。江军表示,南通开放大学在制度框架内为“江海新才”学员辟出一条“通途”,足以证明,教育的关怀总能跨越时空阻隔,精准抵达每一个努力追梦的学子身旁。

考虑到新业态新就业群体的职业特点,学院设置了物流管理、连锁经营与管理两个专业,同时免费提供建筑、机电、经管等三大技能模块,BIM、安全员、电工、广设设计师、电子商务师等技能资格认证培训。学院依托精准化教学、弹性学分制与线上线下相结合的方式开展教学。“‘江海新才’学院的课程设置很实用,在修完本科课程后,对我风险评估、成本监控等领域有了更加清晰的认知。”首届“江海新才”学院毕业生李静静说。

市委组织部组织二处处长刘建军介绍,三年来全市共有306名新就业群体入学“江海新才”学院。首批学员中,40人凭借能力提升实现职业转型或岗位晋升;15名学员递交入党申请书,8名学员光荣发展为党员。

学员们积极融入南通发展大局,涌现出一批优秀典型。外卖小哥许元勇边学习、边工作、边服务,获评“江海新才”学院首批“十佳学员”,活跃在社区文明创建、防诈骗宣传等志愿服务一线;货拉拉司机李仁进、网约车司机刘静等在基层社会治理中发挥了突出作用……

城市托举构建可持续发展生态

随着新一轮科技革命和产业变革深入推进,以平台经济为代表的新业态蓬勃兴起,新就业群体与日俱增,为经济社会发展注入新动能。党和政府始终高度重视新就业群体发展成长,强调“要既有管理,又有

服务”。

目前南通登记在册“五类”新就业群体12.5万人。2022年的一项抽样调查显示,71.2%的从业者学历低于大专,超过六成新就业群体渴望提升学历。

开办“江海新才”学院,面向广大新业态群体提供学历教育、技能培训,是我市深入贯彻习近平总书记关于新兴领域党建工作的重要指示批示精神,认真落实中央和省、市委关于新业态新就业群体党建工作部署的一项创新做法。

三年来,市级层面制定《南通市新业态新就业群体“助新成才”计划》,并设立“江海新才”助学金,把每月20号定为“新业态劳动者关爱日”。南通开放大学为“江海新才”学院制定专业人才培养方案等,为学员提供一条龙、保姆式学习支持服务。各县(市、区)出台配套政策,用人单位为学员学习大开方便之门。去年5月,该创新举措入选2024年度中央组织部、中央社会工作部汇编的全国18个政策典型案例,成为全省唯一入选案例。

市委社会工作部副部长王瑞涛表示,启动“助新成才”计划,创设“江海新才”学院,让新就业群体踏上“深造路”,圆了“大学梦”。期待更多的新业态从业者加入“江海新才”学院,通过“学历+技能”双提升,与南通同成长、共进步,为汇聚中国式现代化新实践注入澎湃动能。

如今,张鑫给新员工做培训时,都会用亲身经历鼓励新同事树立终身学习的理念,把每件小事做好,任何岗位都能发光发热。迄今为止,他已带动20余名同事报名“江海新才”学院,以榜样的力量鼓励更多人为梦想奔跑。

“初到南通时,苏通大桥刚通车一年,我送货的五山地区滨江片区还是一片滩涂,如今地铁1号线已穿梭城市腹地,‘南通好通’的蓝图正落地成景。”李雨衡说,短短十几年间,他和这座城市,都在奔跑中变成了更好的模样。毕业典礼上,他的一句“人生没有永远的风雨兼程,知识会为前行者撑伞”赢得阵阵掌声。

本报记者 李彤 范译 见习记者 邢知洁

市委常委会召开会议

(上接A1版)要坚持用改革精神和严的标准管党治党,压实全面从严治党主体责任,确保《规定》各项要求落到实处。

会议传达了省政府经济运行调度会议精神,强调,要扣紧目标强调度,加快补齐短板强弱项、挖潜力促增长,深化开展企业走访服务,千方百计稳外贸稳外资,持续巩固和增强经济回升向好态势。要紧紧抓住扩需求、乘势而上抢抓“苏超”火爆出圈机遇和消费市场“暑期档”黄金期,做足“赛事+”文章、做强“票根经济”,不断繁荣消费市场。要紧盯节点攻项目,抓开工、抓建设、抓招引,加快形成实物工作量。要紧紧贴民生守底线,统筹抓好安全生产、社会稳定、民生保障、极端天气应对和迎峰度夏能源电力保供等工作,夯实稳增长的基础。

会议学习《生态环境保护督察工作条例》精神,听取了我市中央生态环境保护督察整改有关情况汇报,强调,要深入学习贯彻习近平生态文明思想,认真落实《条例》要求,注重源头治理,强化综合整治,突出抓好相关问题整改,以生态环境高水平保护推动经济社会高质量发展。

会议传达了全省政法领导干部专题研讨班精神,指出,要牢牢抓住政法领导干部这个“关键少数”,以上率下推动政法系统全面履职、依法履职、主动履职,高标准推进平安南通建设,为全市高质量发展提供坚强政法保障。

会议还研究了其他事项。



昨天,众多船舶在长江南通段有序航行。长江是我国水运大动脉,货运量稳居世界内河第一。

记者 许丛军摄

如东锦成村元胡亩产净收益超1.5万元——

小药材开出“千金方”



说。这位44岁的海门人,2014年把家乡的药材种植技术带到了锦成村,如今,他的种植规模已达200多亩,其中元胡150多亩,贝母近60亩。

元胡和贝母属大宗常用中药,元胡以活血行气、止痛功效著称,贝母则有清热化痰、止咳等功效,两者都具有环境适应性强、生长周期短、经济效益高等特点。“药材效益高、市场稳、收入有保障。”多年来,施庆华结合如东当地湿润的气候条件,探索实施“以水控病、有机肥养地”绿色种植法,产出的元胡、贝母被认定为道地药材,成为市场的抢手货。在他的带动下,周边20多户村民也加入中药材种植队伍,总面积达200多亩。

“从种子、技术到销售,老板全程帮我们兜底,跟着干没有后顾之忧,心里踏实。”双甸镇种植户叶许生今年30岁,原本从事纺织行业,后来因个人原因离开了该行业,正为未来发愁时,听闻锦成村有人种中药材效益不错,便动了心思。前年,他一口气种了60亩元胡,今年喜获丰收,这让他信心大增。

“你看这品相,拿到市场上,收购商抢着要。明年我还要继续种,打算把种植面积扩到100亩。”

“只要按照我们的要求种,基本都能成功。”施庆华介绍,

他计划三至五年,将基地规模从200多亩扩至500亩,以锦成村为中心辐射周边,全力打造集种植、加工、销售于一体的全

产业链体系。“我们一方面继续巩固与传统药材市场客户的合作关系,保障稳定的销售渠道;另一方面主动对接药厂、饮片厂等终端销售市场,通过直接供货减少中间环节,提升产品附加值。到时候,基地年产值有望突破千万元,用工需求能达到四五百人。”施庆华说。

这份雄心背后,离不开锦成村的强力支撑。锦成村是农业大村,村里土地1.7万亩,流转面积超5000亩,为产业发展腾出了广阔空间。锦成村党支部书记赵亚华介绍:“我们牵线搭桥,促成基地与南京农业大学深度合作,联合开展技术革新。将来还要引进新品种,探索新商机,创造更多的社会效益。”

施庆华透露,他计划在田间建设实验室,围绕土壤改良、绿色种植等开展研究,“我们尝试引进药食同源中药材品种,拓展产品线,契合大健康产业发展趋势”。

乡村振兴,产业先行。近年来,锦成村积极调整农业产业结构,不断优化农业发展环境,在政策、土地、工人等方面当好“协调员”,做好“服务员”,支持企业发展。“村企携手,为特色种植注入强劲动力。”赵亚华坚定地说,“下一步,锦成村将因地制宜,立足‘药材经济’延伸产业链,让更多村民实现‘家门口’就业,为乡村振兴蓄势赋能。”

本报记者 袁嘉翊 陈顾 本报记者 徐书影

深化隐患排查 守牢安全底线

我市开展防汛防台综合演练

本报讯(记者陆薇)昨天,市防指组织开展2025年南通市防汛防台综合演练。省长江联防指挥部指挥、省水利厅副厅长方桂林观摩演练并点评。市防指常务副总指挥、副市长刘洪参加演练并讲话。

本次演练按照“全流程、多场景、小切口、强协同”的原则,聚焦防汛防台薄弱环节和短板弱项,模拟全市遭受强台风暴雨影响,又恰逢天文大潮,“台风、暴雨、高潮位”三碰头,围绕“预警叫应反馈、人员转移避险、城市防洪排涝、危化品应急处置”四个科目进行全过程演练。

本次演练准备充分、指挥有力、行动迅速、协同高效,达到了检验预案、磨合机制、锻炼队伍的预期效果。下一步,我市各地、各相关部门将坚持以防为主,深化隐患排查整治;坚持监测先行,提升应急响应能力;坚持以快为先,高效组织临灾应对工作;坚持生命至上,做好抢险救援准备工作,加快构建更加可靠、高效、智慧的防汛救灾体系,坚决守牢防汛防灾的安全底线。

推动优势互补 实现合作共赢

市领导会见土耳其驻沪总领事一行

本报讯(通讯员杜凯文记者何家玉)昨天,副市长凌屹在通会见土耳其驻沪总领事欧姿兰·库拉一行,双方围绕深化经贸、人文交流等多领域合作展开深入探讨。

凌屹向欧姿兰·库拉总领事一行来通访问表示欢迎,在简要介绍我市经济社会发展情况后,他说,南通积极响应共建“一带一路”倡议,坚定不移扩大对外开放,在船舶海工、高端装备、高端纺织等优势产业领域国际合作持续深化,期待与土耳其在经贸、人文等多领域共同探索协同发展的新路径,实现双方优势互补、合作共赢,增进双方文化交融、人文相亲。

欧姿兰·库拉高度认可南通在培育优势产业链、打造产业集群上的优势,希望通过推动“企业对接+政府支持”的模式,深化两地经贸交流;双方在民间交流与旅游合作领域潜力巨大,且已具备成熟合作条件,她希望继续推动代表团互访,搭建更广阔的合作平台。

南通市市管领导干部任职前公示

为进一步扩大干部选拔任用工作民主,广泛听取社会各界意见,提高选人用人公信度,根据《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关规定,经市委研究决定,对姜红波同志进行任职前公示。

姜红波,男,汉族,1982年7月生,省委党校研究生,中共党员,现任南通市人民政府驻南京办事处副主任、三级调研员,拟任市级机关正处级领导干部。

公示时间为:2025年6月19日至2025年6月25日。对公示对象有何反映,请于公示期间与南通市委组织部联系。

联系电话:0513-12380,18962912380(手机短信),联系地址:南通市世纪大道6号南通市委组织部,邮编:226018。

中共南通市委组织部

2025年6月18日

以“精准滴灌”锤炼过硬作风激扬奋进力量

(上接A1版)崇川区扎实推进“謇公·家风课堂”廉洁家风建设活动,以张謇家风家教馆和南通市张謇第一小学为固定阵地,精心设置“学、观、看、谈、签、赠、讲、听”等环节,让党员干部和家属在“情景式”学习中领悟张謇家风家训的丰富内涵。同时,制作廉洁从政承诺书和清廉助家承诺书,通过“双阅读+双承诺”的方式,共同筑牢拒腐防变的家庭防线。

沉浸式警示,以案为鉴知敬畏守初心

“这次廉政教育触动灵魂、发人深省。我将在今后工作中,扛牢监督责任,持之以恒纠‘四风’树新风,以优良作风保障高质量发展。”海门经济技术开发区党工委委员、纪工委书记曹健赴警示教育基地接受现场教育后说。

典型案例既是“活教材”,也是“清醒剂”。市纪委监委、市委组织部先后组织334名新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部赴党风廉政教育基地、市中级人民法院接受现场教育,通过听取讲解、观看视频、参与互动以及旁听职务犯罪案件庭审等方式,直观感受监督执纪执法的严肃性和震慑力。

“利用职务便利,违规收受钱物,为他人谋取不正当利益,丧失了党员领导干部的底线,造成了国有资产的流失。”近日,海安商贸物流园党工委开展“以案三促”活动,现场通报并剖析“案中人”违纪违法的轨迹、原因和危害。海安市坚持“一案一警示”,多部门协同联动,系统剖析、深入查找问题根源,通过编印典型案例忏悔录、举办干部清风课堂等方式提升警示教育的针对性和吸引力,实现重点领域、重点系统、重点人员全覆盖、无盲区。

通州区建立健全案例通报、纪法解读、风险提示、廉政辅导四项机制,组织财务管理等关键岗位干部深入排查风险点,研究制定具体防控措施;组织新提拔干部开展“廉政风险大家谈”活动,重点聚焦违规吃喝、不担当不作为等问题,推动深化学习、全面查摆、深挖根源,不断强化纪法意识;依托“州立潮头”年轻干部青训营,聘请政治素质好、领导经验丰富、擅长思想政治工作的退职干部担任政治辅导员,推动扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

面对面谈话,严管厚爱激励担当作为

谈心谈话是开展思想工作和深入了解干部、关心爱护干部的重要途径。我市牢牢抓住新提拔干部交接期、年轻干部成长期、关键岗位干部权力集中期3个重要阶段,建立组织部部长、纪委书记集体廉政“双谈话”制度,通过谈岗位职责鼓劲加压、谈思想作风防微杜渐、谈廉政风险划清红线,确保管好关键人、管在关键时、管到关键处。

“要通过学习教育严守‘纪律关’,常怀‘平常心’,甘当‘老黄牛’,以优良作风凝聚心聚力、干事创业。”近日,如东县委副书记、组织部部长邵志碧围绕深入贯彻中央八项规定及其实施细则精神,结合当前重点难点工作,与78名素质提升成长加速班学员开展谈心谈话。如东县通过“组织找干部、干部找组织”相结合方式,开展“倾听干部所思所想所盼”活动230余场次,回应党员干部政策业务咨询、工作学习生活、意见建议等方面问题34个,帮助干部消除思想顾虑、激发干事热情。

启东市在“双谈话”制度基础上,深入开展新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部“四问四讲”暖心家访活动,通过上门走访、电话寻访、微信“云”访等方式,询问干部家庭情况、日常交往、业余爱好、实际困难,向干部讲清工作职责、现实表现、岗位风险、防控建议,切实构筑干部“八小时外”监督防线。

本报记者 范译