

崇川“首席服务员”助企解决员工通勤难题——

“地铁转单车，省时又省力”

持续深化营商环境提升年——

万事“舒通”

从地铁2号线幸福站下车，扫一辆共享单车，骑行5分钟便能到达公司楼下……7日早晨八点半，南通城欣市政工程有限公司员工程燕早已坐在工位开始一天的工作。“共享单车的停车点位就在我公司附近，出了地铁站直接骑行到公司。地铁转单车，省时又省力。”程燕满意地说。

南通城欣市政工程有限公司于2022年入驻幸福街道，目前在职员工百余人。然而，公司办公大楼距离地铁2号线幸福站约2.5公里，“最后一公里”的通勤不便，成为企业青年员工反映最为集中的问题。

今年上半年，崇川区首席服务员、幸福街道党工委委员兼统战委员朱君健在走访企业过程中敏锐捕捉到这一讯息。了解企业

诉求后，他迅速主动对接崇川区城管局。此后，朱君健与相关工作人员多次前往实地踏勘，综合评估早晚高峰的人流特征、出行需求以及道路条件等多方面因素。经过严谨的分析与论证，最终确定在地铁2号线幸福站出入口及城欣市政办公大楼周边，规划设置2处共享单车专用停放区，并计划首批投放共享单车50余辆。

与此同时，朱君健同步积极对接美团公司。在他的不懈努力下，经过多方紧密沟通协商，仅用一个月时间便顺利完成了点位确定及共享单车的投放工作，成功解决了企业青年人才“最后一公里”的出行难题。

“公司有40多人都有这个上班出行困

扰，没想到沟通如此顺畅，问题这么快就得到了解决。”南通城欣市政工程有限公司总工程师毛伟君表示，“两点位”解决方案彻底打通职工的出行梗阻，大幅缩短通勤时间，进一步提升了员工们的幸福感和归属感。

朱君健介绍，借助此次解决问题的契机，街道与相关挂钩企业建立了更为友好、紧密的互通渠道。通过主动对接、靠前服务，能够实时了解并解决企业在生产经营中碰到的各类“难痛点”问题。对于可以立即解决的问题，实现即知即办；对于需要持续推进的问题，则及时联系相关职能部门进行“会诊”，共同商讨解决方案，最大限度提升对企帮扶效率，切实为企业发展排忧解难。接下来，幸福街道将持续发力，继续督促相关投放企业做好设施维护以及点位运行工作，确保共享单车能够始终正常使用，为职工出行提供稳定保障。同时，加大对非机动车停放秩序的管控力度，营造良好的交通环境。

从精准捕捉企业痛点，到多方联动高

效破题，再到后续长效管理，幸福街道首席服务员通过政企联动的动态调度机制，成功将物理上的“最后一公里”转化为服务企业的“连心桥”。

今年以来，幸福街道积极贯彻落实首席服务员制度，不断创新服务举措。通过深入企业调研，全面了解企业实际需求；加强政策宣传，确保企业及时知晓并享受各类优惠政策；优化服务流程，提高办事效率等多元化举措，进一步畅通政企对话渠道，助力企业高质量发展。目前，街道的16位首席服务员已累计走访企业200余次，成功解决了诸如城欣市政周边投放共享单车、石桥企业职工发放困难补助等40余个问题。

在持续优化营商环境的道路上，幸福街道始终以扎实的行动，铺设通往企业满意、人才舒心的幸福“快车道”。未来，幸福街道还将不断优化首席服务员制度，以更优质的服务、更有力的举措，为企业发展创造更加良好的环境，激发企业的创新活力与发展动力，让幸福街道真正成为企业发展的沃土。

本报记者 卢铖卉

第二十四届江苏省青少年机器人竞赛 我市学子获7项一等奖

本报讯（记者沈樑 实习生贾冯翔）近日，第二十四届江苏省青少年机器人竞赛获奖名单公布。来自我市通师一附、通师二附、启秀中学、田家炳初级中学等学校的学生在此次竞赛中表现出色，荣获一等奖7项、二等奖10项、三等奖22项。

本次竞赛由省科协、省教育厅、省科技厅等单位联合主办，设置了机器人创意、超级轨迹、MakeX、Robo Ge-nius、ENJOY AI、无人机编程挑战、ZONE01、toio等8大赛项，覆盖小学、初中、高中三个学段共计24个组别。竞赛场景设计紧扣前沿科技热点，涵盖能源勘察、交通安全、星际探索、灾害救援、低碳环保等诸多领域。来自全省的683支代表队近1500名中小科技英才齐聚一堂，展开智慧与创意的激烈角逐。

据悉，江苏省青少年机器人竞赛始于2001年，每年举办一届，是我省面向中小學生开展的起步最早、规模最大、层次最高、影响最广的机器人竞赛活动之一，通过市、省两级竞赛模式，选拔优秀选手参加多项全国及国际机器人赛事。赛事旨在激发青少年对工程和技术兴趣，为青少年机器人爱好者搭建一个学习、交流和展示的平台，促进机器人教育活动广泛开展，推动机器人科学技术知识普及。

我市强化部门责任抓落实 构建协同保护机制 维护军事设施安全

本报讯（通讯员孙放 记者王玮丽）6日，市国防动员办公室召开军事设施保护联络员工作会议，进一步加强军事设施保护工作，推动构建全链条协同保护机制。

会议集中学习了《中华人民共和国军事设施保护法》，观看了军事设施保护专题宣传片，重点就我市今年在全省率先出台的《关于建立服务经济发展促进军事设施保护协同推进机制的实施意见》作了解读和部署。

会议要求，各有关单位要牢固树立“一盘棋”思想，密切配合、通力协作，形成工作合力。要提高政治站位抓落实，牢固树立现代国防观念，自觉站在服从政治大局、服务战略全局的高度，把军事设施保护工作作为一项严肃的政治任务扛在肩上、抓在手上。要提升法治思维抓落实，加强对军事设施保护工作的宣传教育，形成全社会共同参与军事设施保护的良好氛围。要强化部门责任抓落实，要紧扣《实施意见》分工要求，落细落实协商议事、规划统筹、联合审批、实施保障等工作机制，认真细致履行各部门职责。要凝聚军地合力抓落实，持续推动军地之间、部门之间、上下级之间的紧密联系、协同联动，切实筑牢军事设施保护安全防线。

南通举办加装电梯设计要点培训 提升方案编制质量 加速惠民工程落地

本报讯（记者蒋娇娇）6日，市住建局牵头举办既有多层住宅加装电梯设计要点培训会，10余家设计单位的技术负责人及专业设计人员通过公开报名参与培训。此举旨在扎实推进市区既有多层住宅加装电梯工作，提升设计方案编制质量，确保方案符合规范标准与联合审查要求。

培训紧扣加装电梯设计方案联合审查环节，邀请多部门开展针对性技术指导。市数据局依据相关设计规范，详细解读规划技术审查要点；崇川区消防大队深入讲解消防防火间距、消防车通道、阻车系统等消防审查关键内容；市土木建筑学会专家则对加装电梯施工图评价要点进行细致剖析。现场答疑环节中，各领域专家针对设计单位提出的实际设计难题逐一解答，为方案优化提供了明确方向。

此次培训通过统一设计标准、打通审查堵点，精准解读政策规范并强化专业指导，可有效提升项目审查效率，推动加装电梯项目加快落地，让这一民生工程早日惠及市民。下一步，市住建局将持续优化服务机制，保障加装电梯工作顺利推进。

全额退回企业误缴税款 审计以“微整改” 推动惠农政策落地

本报讯（通讯员阙圣贵 记者陆薇）“真没想到，审计组不仅帮我们找出问题，还手把手教我们退税。”近日，如东县裕丰粮食种植农民专业合作社（简称“裕丰合作社”）负责人看着到账的1.18万余元退税款，难掩激动。这场由审计推动的“微整改”，正在助力打通惠农政策落实的“最后一公里”。

今年3月，南通市审计局组织全市审计机关实施乡村振兴相关政策落实情况专项审计调查，海安市审计局成立审计组，赴如东县实施交叉审计，裕丰合作社被列为审计延伸对象。该社是如东县典型的村集体经济合作社，依托“支部主导+村干带头+群众参与”机制流转土地，发展稻麦种植。本应享受“农、林、牧、渔业项目所得免征企业所得税”政策，但因对政策理解偏差，2023年、2024年两次误缴企业所得税11881.79元。

审计组创新“数据穿透+风险分层”工作法，通过“电子+纸质”双轨核查财务凭证、银行流水等资料，构建银行流水分析模型，从交易记录中精准捕捉到“免税主体缴税”的异常信号。为确认误缴事实，审计组联合如东县税务局，对照《中华人民共和国企业所得税法》逐条研判，最终认定裕丰合作社符合免税条件，所缴税款系误缴。随后，审计组现场指导合作社负责人通过国家税务总局电子税务局提交退税申请，税务部门当日审核通过，1.18万余元全额退回。



昨日立秋，海安星禾托育中心师生一起吃西瓜“啃秋”。
顾彬斌摄

清华学子返乡打造声学宇宙——

以现代音乐对话本土非遗



袁榆涛在工作中。 黄天玲摄

在海门高新区东布洲玲珑湖畔，一座自带艺术氛围的录音室静静矗立，这里就是“Musiverse”音乐工作室——一个融合科技、艺术与文化的创意宇宙。工作室创始人是清华金融硕士袁榆涛，这位游历世界的“斜杠青年”，毅然放弃传统路径，将顶尖声学与科技与对故土的深情熔铸于此，用跨学科思维点燃音乐梦想。

跨界归乡 筑梦东洲

袁榆涛的履历，堪称“跨界典范”。他本科在加拿大主修跨学科研究，同时学习经济、人文和社会学，之后于哥伦比亚大学取得管理学硕士学位，如今，他还是清华五道口金融学院的在读硕士。

多元的学术背景并未禁锢他的艺术灵魂，反而为其打开了独特的创新视野。“在同一专业钻研久了易产生固化思维，不同专业的碰撞反而能擦出新火花。”袁榆涛深谙此道。学生时代组建乐队、创作歌曲的经历，以及在加拿大担任音乐总监的实践，早已在他心中埋下音乐的种子。归国后为清华校庆创作的《十年之约》《登场》等作品广受好评，更坚定了他融合音乐与创业的决心。

在选择音乐创业地时，袁榆涛起初并未考虑国内。一次偶然的机会，袁榆涛回到家乡东布洲，发现宛如世外桃源

般的文化高地——常年驻扎着二十多位国际级艺术家，他们在此实实在在地生活、创作、演出。

更让袁榆涛惊喜的是，他在这里偶遇了一位曾获德国金唱片提名的音乐制作人，双方一见如故，当场决定音乐合作。“同时，园区对艺术产业的支持力度非凡，无论是租金、装修还是政策服务，都展现出一格格局感，支持你创作真正有价值的作品，去匹配和滋养小镇独特的艺术文化氛围。”

2024年，袁榆涛选择回归故土海门，创立了“Musiverse”音乐工作室。

声景交融 非遗焕新

踏入“Musiverse”音乐工作室，瞬间被一种近乎真空的宁静包裹——连空调的低鸣都消失无踪。巨大的落地窗外，玲珑湖的波光铺陈开来，构成一幅流动的画卷。这极致的美景，常令来访的音乐人和艺术家们由衷赞叹。其魅力甚至吸引了“芬兰之声”，主动将其纳入全球官网的展示空间名录。

然而，这片静谧与美景并非设计的最终目的，其核心源自一种近乎“偏执”的音乐追求。袁榆涛说，作为“Musiverse”在中国大陆的首个据点，这里不仅是技术

研发的前沿，更是连接创意与推广的枢纽。它的每一寸空间，都严格遵循国际顶级音乐制作标准，只为捕捉和创造最纯净、最真实的声音。

这份对声音的极致追求，在袁榆涛献给家乡海门的作品《潮起江海》中得到完美诠释。这首在今年6月海门城市消费品牌发布会上惊艳四方的歌曲，正是“Musiverse”理念与顶尖技术共同孕育的结晶，也是袁榆涛以现代音乐语言对话本土非遗的一次大胆尝试。

袁榆涛巧妙地将三大非遗瑰宝——空灵深远的梅庵派古琴、粗犷雄浑的通东号子、清脆婉转的海门山歌——融入现代流行音乐的肌理。作品开篇，风声水韵交织古琴的悠扬留白，瞬间勾勒出江海交汇的壮阔图景；清脆的山歌如灵动的飞鸟，轻盈点缀其间；随后，充满原始力量的通东号子如奔腾的江潮般汹涌而至，将音乐情绪推向磅礴高潮。“梅庵派古琴营造气息与空间感，是音乐的底色与留白；通东号子则如磐石，提供了坚实厚重的底部支撑；海门山歌如同飞扬的丝带，灵动点睛。”袁榆涛如是阐释其精妙构思。

声波无界 赋能万象

“Musiverse”的蓝图远不止于音乐制作。袁榆涛凭借其跨学科背景和前瞻视野，正积极推动声音科技在更广阔领域应用，构建一个“声音赋能万物”的生态。

当前“Musiverse”的核心探索方向之一是OMO(Online-Merge-Offline)音乐教育模式。袁榆涛发现，传统线上线下结合的音乐教学往往停留在工具层面，未能解决声音真实度这一核心问题。“好老师的耳朵能捕捉学生声音中的微妙问题，而这一切依赖高质量的声音还原。”为此，团队自主研发了耳放、麦克风、监听功放等Hi-End设备，确保师生无论身处何地，都能获得“如临其境”的教学体验。

另一个充满人文关怀的探索方向是声学疗愈。“Musiverse”正尝试将采集的千年古琴等珍稀乐器的纯净之声，通过高保真音响系统和3D音频技术进行播放，营造具有时空穿越感的沉浸式声场。袁榆涛展望：“听者仿佛置身唐代琴室，这种千年器物的韵律本身就具有强大的安抚力量，结合先进技术，有望在缓解焦虑、辅助康复等领域实现突破。”同时，袁榆涛积极推进文化珍品的“数字永生”工程，如为一把存世稀少的1300年古琴建立声音档案，未来将复制到更多非遗乐器和艺术品上，让文化遗产在数字时代获得永恒生命。

此外，“Musiverse”还将目光投向高端商业空间定制化声音解决方案、未来智能座舱的沉浸式音频体验等领域。“我相信，声音不止于听觉，”袁榆涛强调，“它能在教育、艺术、康养、商业等多元场景中，成为激发情感、提升体验、创造价值的核心动力。”作为中加文化交流使者，他更计划将“江海之音”如海门山歌带到北美舞台。

一端深扎故土的文化根系，一端连接世界的前沿科技与应用场景，袁榆涛在“Musiverse”这片音乐宇宙中的探索，正不断拓宽声音的边界，用独特的声波，为未来谱写着新的频率。

本报记者 袁晓婕 黄天玲

下基层 到一线 进港区

南通边检开展高温期间跟勤活动

下的连续作业也让他切身感受到了基层的不易，更明白了领导常挂在嘴边的那句“不懂业务就干不好工作”的深意。

机关民警感触良多，基层民警也是受益匪浅。“搞文字材料最让我头疼，这次有机关的‘笔杆子’点拨，我竟也慢慢上了道儿！”基层民警蔡一铭欣喜地说。跟勤活动期间，机关跟勤民警围绕减负降压、能力提升等问题，分别结合自身岗位的工作经验，向基层民警传授了公文办理、信息化运用、

执勤事项、值班规程、支部建设、后勤保障等技巧，同步调研和解决了基层现实需求和实际困难10余条。

活动开展还未满月，成效却已显现，“走，去基层！”逐渐成为全站民警口中的新风尚、心中的热期盼，机关和基层的民警也在良性互动中共学共进、共同成长。现如今，在南通的各个港区码头，机关的“生面孔”和基层的“老熟人”并肩作战的身影，正成为高温天里的一道风景线。

持续深化机关作风建设提升年——

好作风开新局 好形象聚民心

本报讯（记者彭军君 通讯员鲁佳欢 沈莘皓）6日，在惠生重工码头，南通边检站民警田颖带队开展巡查工作，巡查队伍中增加了不少机关民警“生面孔”。

自7月14日开始，南通边检站启动“下基层、到一线、进港区”高温期间跟勤活动。站领导带头参加，全体机关民警分批下沉基层。大家以普通民警的身份，与基层民警同吃同住、同岗同勤，让机关警力真正融入一线勤务，用实际行动落实暖心

惠警举措，为“高温下的坚守”搭把手、减减压，与“炙烤中的奋斗”谈谈心、说说话。

谈及活动初衷，该站党委一班子人表示，在机关研究十次方案，不如到高温勤务一线体验一次来得真切。这也是该站开展“机关作风建设提升年”的生动缩影。“以前在机关看报表、审材料，总觉得有些流程可以再优化，到了一线才发现，每个环节都连着安全与效率，容不得半点马虎和想当然。”参与跟勤的机关民警唐齐坦言，高温