

## 学与思

第 448 期

E-mail:110348889@qq.com

## 让英雄精神在江海大地焕发新光彩

□凌云

八十载岁月峥嵘,历史长河奔涌不息。在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年之际,站在新时代的坐标上回望,那段用血与火铸就的辉煌篇章依然闪耀着震撼人心的光芒。南通,这片滨江临海、素有“江海门户”之称的英雄土地,在抗战烽火中曾涌现无数可歌可泣的事迹。在百年未有之大变局加速演进的今天,在民族复兴进入关键阶段的当下,让穿越时空的英雄精神在南通这片江海大地上焕发新的时代光彩,凝聚万众一心的磅礴力量,是我们肩负的重大历史使命。

什么是英雄精神?英雄精神就是坚持到底的精神支撑,是胜利必达的高度自信,是激发斗志的强大力量。始终保持必胜的信念,就能遇艰难而不惧、遭挫折而不退、临强敌而不屈,迎来最终胜利。正如习近平总书记从重庆长征光辉历史时所作的:“只要我们保持坚定理想信念和坚强革命意志,就能把一个个坎都迈过去,什么险阻,什么围追堵截,什么封锁线啊,把它们通通抛在身后!”

抗日战争中,无数江海儿女以“一寸山河一寸血”的悲壮,书写了惊天地、泣鬼神的壮丽史诗。从通如靖泰临时行政委员会的艰苦斗争,到苏中四分区的反清乡斗争,南通的英雄儿女以视死如归、宁死不屈的民族气节,为民族独立与自由作出了不可磨灭的贡献。这种在危难之际迸发出的天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀,不畏强暴、血战到底的英雄气概,百折不挠、坚忍不拔的必胜信念,早已融入江海儿女的血脉基因,成为激励我们克服一切艰难险阻的强大精神动力。

当前,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开。作为长三角北翼经济中心,南通发展进入战略机遇和风险挑战并存的时期。越是乱云飞渡,越需要精神引领;越是使命光荣,越需要英雄激励。弘扬光大英雄精神,绝非简单的历史回望,而是关乎当下、决定未来的战略课题。它要求我们深刻认识到,在新时代的“战场”上——无论是科技创新前沿的南通创新区,乡村振兴热土的海门区、如皋市,还是对外开放浪潮中的通州湾示范区——同样呼唤敢于斗争、善于斗争的担当,甘于奉献、勇于牺牲的境界,信念如磐、意志如铁的忠诚,这是我们应对风险挑战、赢得发展主动的精神密钥。

让英雄精神焕发新的时代光彩,贵在传承,重在践行。它要从历史的教科书和纪念馆里走出来,融入日常,落脚到奋力拼搏、攻坚克难的实际行动上。引导广大干部群众将敬仰英雄、学习英雄的情感,转化为立足岗位、建功立业的务实作风,在推动高质量发展、深化改革开放、促进共同富裕等各项事业中,展现新时代奋斗者的风采。同时要在全社会大力营造崇尚英雄、学习英雄、关爱英雄的浓厚氛围,将英雄精神所蕴含的爱国、奉献、奋斗、担当等核心价值观,深度融入精神文明建设和公民道德建设全过程,涤荡歪风邪气,锤炼斗争精神,使英雄精神成为全体人民同心同德、迈向未来的共同价值基础。

## 从案牍之忙到初心之问

□金童

踏入市委党校大门,一周沉浸式学习,让我在历史与现实的对话、理论与实践的交融中,触摸到信仰的温度;“初心”不是挂在嘴边的口号,而是穿越烽火硝烟的精神传承;“使命”不是写在文件里的文字,而是需要用理论武装、用行动践行的生命自觉。

开班第一日的沉浸式情景教学课围绕“百日战斗档案不朽民族气节”主题,以音诗画结合、AI技术应用等多元手段,带领我们回顾了东北抗联艰苦斗争的历程。这场历史与现实的对话,让我对“初心”有了具象化的认知:杨靖宇将军的棉絮里藏着“为了谁”的答案,抗战群众的门板上写着“依靠谁”的密码。基层工作的“根”,扎在这样的精神土壤里——我们调解的每一起纠纷,都是在守护英雄们向往的“安宁”;我们推动的每一项产业,都是在延续前辈们追求的“富强”。从“知道历史”到“理解历史”,从“记住英雄”到“成为传承者”,这是历史深带给我的第一重认知跃迁。

在党校培训,犹如一场精准的“思想CT”,扫描出过去去理论学习的“碎片化”与“表面化”。过去,研读党的创新理论,常满足于“记住几个关键词”“背下几条金句”,以为这样就算“理论武装”。通过学习我深知:理论不是书桌上的教条,而是破解难题的金钥匙。没有理论指导,就是盲人骑瞎马;有了思想灯塔,就能四两拨千斤。之前的焦虑荡然无存,取而代之的是在本领恐慌驱动下的学习热情。

赴市党风廉政教育基地和南通革命纪念馆的主题党日活动,是一场正心修身的精神淬炼。在廉政教育基地,看着“小官巨贪”忏悔书,我告诫自己:基层干部权力虽小,却连着民心这杆秤。在南通革命纪念馆,看到抗战时期南通军民“火烧竹筒”的壮举,看到“清乡”斗争中群众与战士鱼水情深的事迹,让我领悟到群众基础是干事创业的“根”与“魂”。一正一反对比,像两把尺子:一把量出“底线”,那是干净做事的立身之本;一把量出“高线”,激励为民干事的使命所系。底线守不住,一切归零;高线达不到,初心蒙尘。

那些曾让我辗转反侧的“工作牵挂”,如今成了理论联系实际“活教材”。这场“从案牍之忙到初心之问”的心灵旅程,让我真正懂得:党校中青班的课程,不是书斋里的纸上谈兵,而是思想淬炼后握在手心的实践火炬。学习的意义,不是“脱离战场”,而是“重塑战场”——重塑对“为人民服务”的理解,重塑推动工作的方法,重塑面对未来的勇气。(作者系南通市委党校2025年秋季学期中青干部培训班学员)

## 完善大统战工作格局需牵住责任制“牛鼻子”

□顾天丽

习近平总书记强调:“加强新时代统一战线工作,根本在于坚持党的领导,形成全党上下一齐动手、有关方面协同联动的工作局面。”坚持党对统战工作的全面领导,完善大统战工作格局,关键是要牵住责任制这个“牛鼻子”。面对社会结构、利益格局和思想观念发生的深刻变化,党委(党组)统战工作责任制的落实面临着统战对象规模不断扩大、统战对象特征日趋复杂以及统战工作领域持续拓展等新局面。必须坚持问题导向与系统思维相结合,从强化思想引领、创新工作机制、提升能力本领、优化系统环境四个维度协同发力,构建一套科学规范、运行高效、保障有力的实践路径体系,切实推动党委(党组)统战工作责任制全面落实、纵深发展。

强化思想引领,铸牢党委(党组)统战工作责任意识。每一个部门党组织都要将统战工作作为“责任田”,履行好各级党委对统一战线工作的主体责任,以及各级党委(党组)主要负责人的第一责任人责任,推动责任意识转化为工作效能。一是坚持高位推动,实施“一把手”政治能力系统提升工程。党委(党组)书记作为统战工作第一责任人,其政治站位、理论素养和工作方法直接决定着统战工作责任制的落实成效。必须

将统一战线理论政策教育纳入领导干部教育培训体系核心模块,作为各级党委(党组)书记任职培训、轮训研修的必修内容。二是坚持全面覆盖,深化领导班子“一岗双责”意识与履职能力。落实统战工作责任制绝非统战部门一家之责,必须推动领导班子成员人人肩上担责、主动融入实践,实现统战工作与业务工作同频共振、深度融合。三是坚持文化浸润,营造全党重视共同来做统战的浓厚氛围。深厚的思想基础和文化氛围是推动统战工作责任制落地生根的社会土壤,必须通过持续深入的宣传教育和价值引导,凝聚全党全社会的思想共识与行动合力。

创新工作机制,构建协同高效的大统战工作格局。作为党委主管统战工作的职能部门,统战部门要做到及时有效地跟进和介入,必须创新工作机制,推动党委的政策得到贯彻落实,从而避免政策悬浮或空转,提升统战工作效能。一是优化领导协调机制,提升统战工作领导小组的权威性和统筹力。党委统战工作领导小组是构建大统战工作格局的核心枢纽,其效能高低直接关系到整体合力的形成。二是重构考核评价体系,发挥其“指挥棒”“风向标”的激励约束作用。科学有效的考核评价是推

动责任落实的利器,必须扭转当前重过程轻结果、重形式轻实效的倾向。三是强化基层基础建设,推动资源力量下沉以破解“最后一公里”难题。基层统战工作是整个统战体系的神经末梢,其能力强弱直接关系到党中央决策部署能否落地生根。必须坚持大抓基层的鲜明导向,推动人财物等资源向基层一线倾斜。

提升能力本领,锻造高素质专业化统战干部队伍。在价值观念日益多元、利益诉求复杂多样、社会思潮交锋交锋频繁的当下,部分统战干部在能力本领上存在短板,专业化水平尚不适应形势需要。必须建设一支党性坚强、能力过硬、学识丰富、作风优良的高素质统战干部队伍。一是构建系统化专业化培训体系,全面提升统战干部综合素养。从培训体系抓起,实现从“零敲碎打”向“系统赋能”转变。二是推动工作方法与时俱进,增强统战工作的时代性、针对性和有效性。统战工作的对象和场域发生了深刻变化,必须不断创新工作方法,告别“老办法”,掌握“新本领”。三是强化实践锻炼与岗位交流,在实战一线培养造就行家里手。统战工作是做人的工作,具有很强的实践性和艺术性,必须在实践中培养干部。

优化系统环境,营造有利于统战工作高质量发展的良好生态。当下,统战工作对象与环境日趋复杂,外部挑战对统战工作提出了更高要求。需要通过优化政策、制度和外部,营造有利于统一战线工作开展的良好环境,促进各领域统战对象团结合作,为经济社会发展凝聚力量。一是持续优化风清气正、肝胆相照的政治生态环境。健康的政治生态是统一战线凝聚力、发挥法宝作用的前提基础。领导干部与党外人士打交道,首要的是出于公心、以诚相待,建立起经得起考验的真诚友谊和互信关系。二是着力打造助推发展、排忧解难的一流服务环境。统一战线的凝聚力不仅源于共同的思想政治基础,也离不开实实在在的帮助和服务支持。必须将团结引导寓于精准高效的服务之中,以服务的“温度”提升统战的“效率”。三是加快构建系统完备、稳定可靠的制度法治环境。法治具有根本性、全局性、稳定性和长期性。运用法治思维和法治方式开展统战工作,是提升统战工作规范化、制度化水平,确保其行稳致远的根本保障。

(作者单位:南通大学马克思主义学院)

注:本文为江苏省统战理论政策研究课题“大统战工作格局下党委(党组)落实统战工作责任制的机制研究”研究成果。

## 以“四链融合”推进区域性产业科创中心建设

□陈元志 陈浩

在全球新一轮科技革命和产业变革加速演进的大背景下,建设具有全球影响力的产业科技创新中心,已成为我国提升核心竞争力、塑造新质生产力的战略抉择。江苏作为制造业大省和科技强省,率先提出建设“具有全球影响力的产业科技创新中心”的战略目标,致力于在新一轮高质量发展中发挥引领作用。南通地处长三角北翼,是江苏沿海发展的重要支点城市,也是联动上海、辐射苏中的关键枢纽。近年来,南通紧扣高质量发展这一首要任务,积极探索以科技创新引领产业转型升级的有效路径,突出“四链融合”主线,强化区域协同机制和制度创新驱动,逐步构建起具有标识度的创新发展生态体系,为打造全省乃至全国产业科技创新中心注入了坚实动能。

产业科技跃升的南通样本  
南通以“跨江联动、产创融合、平台牵引、生态驱动”为内核,推动科技创新与产业体系深度融合,逐步探索出一条滨江临海城市实现产业科技跃升的特色路径。  
跨江联动,深度融入长三角科技创新网络。主动对接上海科创资源,建设“长江口产业创新共同体”,与上海共建北高新南通科技城等合作园区,探索形成“上海研发+南通制造”的创新协同模式。在张江、苏南等地设立“科创飞地”,通过“反向孵化”机制推动“上海(科南)策源+南通研发+全球市场”的发展路径。

产创融合,构建“双向奔赴”产业生态。相较于南京、苏州等传统创新强市,南通科研机构起步较晚,但其聚焦产业发展主线,以企业为主体,通过“产业出题、

高校解题、联合答题”机制,走出差异化的产学研融合路径。围绕打通“从技术到产品、从科研到市场”关键链条,推出“先尝后买”“拨投结合”“揭榜挂帅”等制度组合,激发企业技术攻关意愿和高校院所成果转化动能。聚焦科技创新体系构建,南通出台《科技创新促进条例》,明确规定研发团队的成果转化获得的收益用于奖励研发团队的比例不低于70%,显著提升科研人员积极性。设立市级自然科学基金,定向支持产业基础研究,推动创新链与产业链的深度融合、良性互动。

平台牵引,搭建多层次、高能级的科创载体。以创新区为核心,四大高新区为支点,统筹规划覆盖全市的沿江科创走廊,集聚全市约70%的省级园区和80%的创新平台资源,构建起空间集中、功能集成、协同高效的创新格局。依托中国科学院上海技物所南通智能感知研究院、上海交通大学南通先进技术研究院等高能级平台,加快构建覆盖重点产业的“研发、孵化、中试、转化、产业化”全链条科技平台体系。长三角国家技术创新中心的首个分中心落户南通,赋予其协同攻关、链接全球资源的重要使命,已成为长三角跨区域协同创新的示范标杆。

生态驱动,打造创新友好型制度环境。着力实现从“资源支持型”向“制度嵌入型”的转变,构建覆盖全链条、全要素、全周期的创新服务体系。成立由市委、市政府主要领导双挂帅的科技创新委员会,建立科技创新双月例会制度,强化顶层设计与统筹协调。推行“集萃研究生基地+学术科研双导师制”,加快科研成果的

工程化与产业化。探索“战略性新兴产业基金+普惠金融”组合机制,破解初创科技企业融资难题,激发创新创业活力。

构建南通版“四链融合”体系生态  
面向高水平建设产业科技创新中心的战略目标,南通正加快打造“创新链、产业链、资金链、人才链”四链深度融合的产业科技创新体系,构建具有区域特色、全国价值的枢纽型产业科技创新中心。

创新链:推动平台集聚向任务牵引转型。可借鉴深圳“战略科学家+企业命题+联合体作战”模式,强化战略科学家在科技策源体系中的组织引领作用,从“建平台”向“定任务、联攻关”方向转型。完善从基础研究到中试验证的支撑体系,重点布局一批产业契合度高、应用导向强的公共技术平台,打通原始创新与产业化之间的关键环节,提升科技成果的转化能力与产业贡献度。

产业链:以链主企业牵引集群跃升。可借鉴宁波“专精特新+开放平台”政策组合,支持中天科技、通富微电等龙头企业牵头组建“揭榜联合体”,承担关键核心技术攻关任务,带动上下游中小企业协同创新。通过强化链主企业牵引力,构建“链主引领、专精特新协同、科研机构支撑”的多层级创新网络,推动优势产业向高端化、智能化、绿色化跃升。

资金链:构建市场化科技金融支撑体系。可参考青岛“海洋科技金融联动机制”经验,推动科技金融与重点产业链深度融合,探索“基金+平台+场景”协同机制。支持构建涵盖“天使投资、创业投资、产业基金”全过程的科技金融生态,培育本土科技金融机构与服务主体,加快建设

区域性科技投融资中心,逐步实现由政府驱动向市场驱动的转型。

人才链:打造产才融合的高效孵化生态。可吸收深圳“项目、导师、场景”一体化人才培养机制,推动高校、科研院所与企业深度合作育人,构建精准产业、灵活高效的人才体系。坚持“用项目留人、用成果评人、用平台育人”,畅通人才引进、培养、评价、使用全流程,推动各类人才向产业一线聚集,构建“以才促产、产才融合”的良性循环。

从“路径探索”迈向“区域范式”  
当前,南通已初步形成以船舶海工领航、光电材料突破、海洋经济扩容为重点的创新集群格局,正处于“制造大市”向“创新强市”跃升的关键阶段,具备建设产业科技创新中心的坚实基础和制度条件。面向未来,应持续深化以“四链融合”为核心的机制创新,在制度集成、功能重构、生态塑造等方面探索突破,推动“路径探索”向“范式引领”跃升,在更广阔空间和更高层次上服务国家创新驱动发展战略,助力江苏打造具有全球影响力的产业科技创新中心。

南通的实践充分彰显了在全国科技创新布局持续优化的背景下,区域性城市可以通过跨区域协同、制度系统集成和产业链精准耦合,在产业科技融合主赛道上实现突破、形成标杆。这不仅为长三角区域创新体系增添了关键支点,也为更多区域性节点城市提供了可借鉴、可复制的实践样本,展现了地方在国家战略格局中的积极作为与广阔潜能。

(作者为分列系中国浦东干部学院教授、江苏商贸职业学院讲师)

## 坚持系统思维 推动基层治理数字化转型

□刘召

以数字技术为引领的新一代信息科技迅猛发展,为基层治理模式创新开辟了新路径。习近平总书记指出,要全面贯彻网络强国战略,把数字技术广泛应用于政府管理服务,推动政府数字化、智能化运行,为推进国家治理体系和治理能力现代化提供有力支撑。推进基层治理数字化转型,不仅是深入践行习近平总书记关于基层治理、社会治理及数字中国建设系列重要论述的战略要求,更是实现国家治理现代化的关键步骤,关乎人民切身福祉与国家长治久安的根本保障。数字技术赋能基层治理,必须坚持系统思维,从基层治理的结构功能出发,在体制、过程、结果和目标等层面设计可行路径。

优化数字权责配置,建立信息高效共享机制

首先,在完善数据库建设的同时,着力强化基层人员的数字素养,核心在于培育其数据思维,使其掌握从数据中提取信息、运用数据进行论证与决策的方法,切实实现以数据驱动管理与创新。基层政府需在夯实理论知识的基础上,结合具体工作场景开展精准的数据思维与应用技能培训,推动传统工作模式转型,确保工作人员能在不同任务情境下有效链接数据资源,利用既有数据简化流程、提升效率。其次,应强化省级统筹,构建“全省一盘棋”数字底座。具体包括:统一技术标

准,制定基层数字化系统接入规范,如广东省统一政务云平台,要求地市级系统按标准接口接入;建设共享中枢,搭建省级数据资源池,归集人口、空间地理等基础数据,向基层按需开放;试点推广机制,遴选示范项目全省推广,如安徽将合肥“智慧社区”模式标准化后覆盖16个地市;财政精准调控,设立专项资金,优先支持跨层级协同场景开发,如“跨省医保结算”系统;为增强数据在基层治理中的参与度,还需进一步明晰各部门权责边界,尤其需合理划分不同机构的数据采集范围。可运用元数据建模技术,构建统一的数据标准体系。

推动基层决策现代化,将数字治理融入政策全周期

决策是管理的核心环节,也是基层治理的基本范畴。在数字化治理背景下,提升基层决策的民主性与科学性,关键在于将全过程人民民主理念与数字治理思维贯穿公共政策制定与执行全流程,依托数字技术驱动传统决策机制变革,实现决策现代化。在议题形成阶段,应广泛集纳民意,确保政策议程切实反映人民诉求。可充分运用大数据及现代网络技术,主动识别、收集、管理各类民情民意,广纳群言,发挥群众智慧。在方案制定阶段,发挥数字技术在信息搜集、民意征集、协商对话等环节的关键作用,有助于提升决策

的前瞻性与精准度。在政策实施阶段,数字技术的赋能效应主要体现在资源调配、工具选择以及政策宣传、协调、监控等活动中,将合法化的政策转化为实践,达成既定目标。在效果评估阶段,数字技术的价值则集中体现在反馈信息收集、趋势分析、绩效评价等环节,用以检验政策成效、明确未来方向,促进决策科学化水平的持续提升。

健全监督评估体系,提升治理绩效与满意度水平

建立健全数字化治理评估体系,将基层治理数字化转型成效纳入目标责任考核评价的重要依据。加强动态监测与指导,建立常态化督查机制。对数字化转型项目经费实施全过程绩效管理,将评估结果作为政策优化、管理改进及预算安排的关键参考。强化日常监督效能。推动行政效能系统与各类数字治理平台深度融合,完善平台交办事项的全流程跟踪问责机制,细化各环节业务流程与标准。加强跨部门协同督办,与相关监督检查机构建立紧密联动机制,合力破解跨部门、跨层级、跨领域的复杂难题。借助新闻媒体、政务热线、新媒体平台等渠道,搭建参与式监督平台,构建媒体与公众共同参与的多元监督网络。尤其要发挥基层群众的主体作用,及时回应诉求,诚邀群众监督,在数字治理中践行群

众路线。只有当数字工具成为群众可感知、可参与、可评判的治理载体时,数字化转型才能真正抵达价值终点。

构建数字治理共同体,营造良好数字生态

党的二十大报告强调,要完善共建共治共享的社会治理制度,建设人人有责、尽责、共享的社会治理共同体。推动基层治理数字化转型,其根本目标在于构建基层治理共同体,实现信息资源共享、价值共同创造、责任共同分担,激励多元主体协同共治,最终形成促进人人参与高质量发展的利益共同体。为此,首先要发挥党建引领核心作用,培育共同体意识。加强治理网络建设,促进跨层级、跨部门协作,拓展多元主体共同参与数字治理的渠道载体。其次,着力培养高素质基层数字治理人才队伍。采取“引进来”与“走出去”相结合的方式,不断拓展队伍的数字视野、更新治理理念与方法。同时,深入开展数字治理理念宣传教育。倡导“数字技术即生产力”的新观念,将数字治理置于与经济工作同等重要的位置。提供更多参与和实践数字治理的场景与机会,让广大干部群众在具体治理实践中认识数字价值、享受数字便利,从而提升其数字素养及运用数字思维解决公共事务的能力。

(作者系南通市市委党校政法和公共管理教研室主任、教授)